



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 31, 2001/चैत्र 10, 1923

No. 6]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 31, 2001/CHAITRA 10, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2001

का. नि. आ. 43.—राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (बर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 33 के साथ पठित नियम 9 के उपनियम (2) के परन्तुक, नियम 12 के उपनियम (2) के खंड (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (रक्षा प्रभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 4, तारीख 17 जनवरी, 1987 और का.नि.आ. 334 तारीख 17 दिसम्बर, 1988 को अधिक्रान्त करते हुए, रक्षा मंत्रालय (वित्त) के अधीन लेखा विभाग में समूह 'ख' 'ग' और 'घ' पदों के लिए नियुक्ति प्राधिकारी, अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी के संबंध में निम्नलिखित आदेश करते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इस आदेश का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग समूह 'ख' 'ग' और 'घ' पदों के लिए नियुक्ति प्राधिकारी, अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी आदेश 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्राधिकारियों को विनिर्दिष्ट किया जाना—इस आदेश की अनुसूची के भाग 1, 2 और 3 के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट साधारण केन्द्रीय सेवा समूह समूह 'ख' 'ग' और 'घ' के पदों की बाबत स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों के संबंध में स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी नियुक्ति प्राधिकारी होगा और स्तंभ 3 और स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी क्रमशः अनुशासनिक अधिकारी और अपील प्राधिकारी होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	या			
	*ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी			
	भाग-3 (समूह "घ")			
सभी पद	प्रधान रक्षा लेखा नियंत्रक/ रक्षा लेखा नियंत्रक	प्रधान रक्षा लेखा नियंत्रक/ रक्षा लेखा नियंत्रक *रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक या (i) से (iv) तक *रक्षा लेखा उप नियंत्रक या *रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या *ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी	सभी	रक्षा लेखा महानियंत्रक

टिप्पण : (*) उपरोक्त भाग 1, 2 और 3 के इन अधिकारियों में से केवल एक अधिकारी अर्थात् जो उनमें से उच्चतम पंक्ति का है और जो प्रधान नियंत्रक के मुख्य कार्यालय/नियंत्रक के कार्यालयों में प्रशासन का भार साधक हो या जो उप कार्यालय का स्वतंत्र भारसाधक हो, इन शक्तियों का प्रयोग करेगा।

टिप्पण : सभी रक्षा लेखा नियंत्रक, रक्षा लेखा महानियंत्रक को भेजे गए रक्षा लेखा महा नियंत्रक के परिपत्र सं. 681/ए. एन. एफ. तारीख 16-11-1967 के संदर्भ में वे ऐसे समूह "ख" और "ग" कार्मिकों के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी बने रहेंगे जो वित्त मंत्रालय (रक्षा) की तारीख 25-03-1967 की अधिसूचना जारी होने के पूर्व उसके द्वारा नियुक्त किए गए हों। अतः रक्षा लेखा महानियंत्रक द्वारा नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति पर मुख्य शक्ति केवल उसके द्वारा ही अधिरोपित की जा सकती है। उपरोक्त परिपत्र में ऐसे कार्मिकों जिनमें जांच अधिकारी की नियुक्ति और जांच रिपोर्ट पर विचार करना भी है, की बाबत, मुख्य शक्तियों के अनुशासनिक कार्यवाहियों आरंभ करने और कार्रवाई करने से प्रधान लेखा नियंत्रक (कारखाना)/ प्रधान नियंत्रक/वित्त और लेखा (कारखाना) नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक को प्रचारित नहीं करेगी। इस संदर्भ में सभी लेखा नियंत्रकों को भेजे गए रक्षा लेखा महानियंत्रक, नई दिल्ली के परिपत्र संख्या ए. एन./XIII/13007/2/खंड-VI तारीख 22-10-92 में दिए गए निर्देश/स्वास्थ्यकरण भी बने रहेंगे।

[सं. एफ 30/(1)/सी/2000]

राजेन्द्र मोहन, उप वित्तीय सलाहकार (समन्वय)

पाद टिप्पण :—इस अधिसूचना द्वारा निम्नलिखित कामूनी आदेश/कानूनी नियम आदेश अधिक्रान्त होते हैं :—

(क) सं. का. नि. आ. 4 तारीख 17-1-1987

(ख) सं. का. नि. आ. 334 तारीख 17-12-1988

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 16th March, 2001

S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and sub-rule (1) of rule 24, read with rule 33 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 and in supersession of Notification of the Government of India, in the Ministry of Finance (Defence Division) No. SRO 4 dated 17th January, 1987 and SRO 334 dated the 17th December, 1988, the President hereby makes the following order in regard to Appointing Authority, Disciplinary Authority and Appellate Authority for Group B, C and D posts in Defence Accounts Department under the Ministry of Defence (Finance) :

1. **Short title and commencement :**—(1) This order may be called the Appointing Authority, Disciplinary Authority and Appellate Authority for Group 'B' & 'C' and 'D' posts in the Defence Accounts Department order, 2001.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. **Specifying of authorities :**—In respect of posts in the General Central Service Group 'B', 'C' and 'D' specified in column 1 of Parts I, II and III of the Schedule to this order, the authority specified in column 2 shall be the Appointing Authority and Authorities Specified in columns 3 and 5 shall be the Disciplinary Authority and the Appellate Authority respectively in regard to the penalties specified in column 4.

SCHEDULE

Description of post	Appointing authority	Authority competent to impose penalties and the penalties which it may impose (with reference to item numbers in rule 11 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal Rules, 1965)	Appellate Authority	
		Authority	Penalties	
1	2	3	4	5
PART I (Group 'B' Posts)				
1. Office of the Controller General of Defence Account				
(1) (i) Senior Accounts Officer	Controller General of Defence Accounts	Controller General of Defence Accounts	All	Financial Adviser (Defence Service)
(ii) Accounts Officer				
(iii) Hindi Officer				
(iv) Assistant Accounts Officer	Deputy Controller General of Defence	Deputy Controller General of Defence Accounts	All	Controller General of Defence Accounts
(v) Senior Personal Assistant				
PART II (Group 'C')				
(2) All posts	Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	All	Controller General of Defence Accounts
PART III (Group 'D')				
(3) All posts	Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	All	Controller General of Defence Accounts
2. Office of the Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts (Factories)				
PART-I (Group 'B' Posts)				
(1) (i) Senior Accounts Officer	Controller General of Defence Accounts	Controller General of Defence Accounts	All	Financial Adviser (Defence Services)
(ii) Accounts Officer				
(iii) Hindi Officer				
(iv) Assistant Accounts Officer	Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts	Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts (Factories)	All	Controller General of Defence Accounts
(v) Senior Personal Assistant	(Factories)	*Joint Controller of Finance and Accounts (Factories) OR *Deputy Controller of Finance and Accounts (Factories) OR	(i) to (iv)	Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts (Factories)

1	2	3	4	5
		*Assistant Controller of Finance and Accounts (Factories)		
		PART-II (Group 'C')		
All posts	Principal Controller of Accounts (Factories)/ Controller of Finance and Accounts (Factories)	Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts (Factories)	All	Controller General of Defence Accounts
		*Joint Controller of Finance and Accounts (Factories)	(i) to (iv)	Principal Controller of Accounts (Factories)/ Controller of Finance and Accounts (Factories)
		OR		
		*Deputy Controller of Finance and Accounts (Factories)		
		OR		
		*Assistant Controller of Finance and Accounts (Factories)		
		OR		
		*Senior Accounts Officer/Accounts Officer		
		PART-III (Group 'D')		
All posts	Principal Controller of Accounts (Factories)/ Controller of Finance and Accounts (Factories)	Principal Controller of Accounts (Factories)/Controller of Finance and Accounts (Factories)	All	Controller General of Defence Accounts
		*Joint Controller of Finance and Accounts (Factories)	(i) to (iv)	Principal Controller of Accounts (Factories)/ Controller of Finance and Accounts (Factories)
		OR		
		*Deputy Controller of Finance and Accounts (Factories)		
		OR		
		*Assistant Controller of Finance and Accounts (Factories)		
		OR		
		*Senior Accounts Officer/Accounts Officer		
3. Office of the Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts (Including Pensions)				
		PART-I (Group 'B' Posts)		
(1) (i)	Senior Accounts Officer	Controller General of Defence Accounts	All	Financial Adviser (Defence Services)
(ii)	Accounts Officer			
(iii)	Hindi Officer			
(iv)	Assistant Accounts Officer	Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts	All	Controller General of Defence Accounts
(v)	Senior	Defence Accounts		

1	2	3	4	5
Personal Assistant		*Joint Controller of Defence Accounts OR *Deputy Controller of Defence Accounts OR *Assistant Controller of Defence Accounts	(i) to (iv)	Principal Controller/Controller of Defence Accounts
All posts	Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts	PART-II (Group 'C') Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts *Joint Controller of Defence Accounts OR *Deputy Controller of Defence Accounts OR *Assistant Controller of Defence Accounts OR *Senior Accounts Officer/Accounts Officer	All (i) to (iv)	Controller General of Defence Accounts Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts.
All posts	Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts	PART-III (Group 'D') Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts *Joint Controller of Defence Accounts OR *Deputy Controller of Defence Accounts OR *Assistant Controller of Defence Accounts OR *Senior Accounts Officer/Accounts Officer	All (i) to (iv)	Controller General of Defence Accounts Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts

Note :—*Only one of these Officers, in Part I, II and III above, namely highest ranking officer among them holding charge of administration in the Main Office of the Principal Controller/Controller's Offices or holding independent charge of a sub-office will exercise these powers.

Note :—In continuation to CGDA's circular No. 687/AN/F dated 16-11-1967 addressed to all Controller of Defence Accounts, Controller General of Defence Accounts continues to be the Appointing Authority in regard to such Group 'B' and 'C' personnel appointed by him before the issue of Ministry of Finance (Defence) Notification dated 25-3-1967. Hence, a major penalty on a person appointed by the Controller General of Defence Accounts can only be imposed by him. The above limitation does not preclude the Principal Controller of Accounts (Factories)/Principal Controller/Controller of Finance and Accounts (Factories)/Controller of Defence Accounts from initiating and processing disciplinary proceedings for major penalties in respect of such personnel including appointment of Inquiry Officer and consideration of inquiry report. In this context directions/clarifications given in CGDA New Delhi circular No. AN/XIII/13007/2/Vol VI dated 22-10-92 addressed to all Controllers of Defence Accounts will also persist.

[No. F 30(1)/C/2000]

RAJINDER MOHAN, Dy Financial Adviser (Coord.)

Foot note .—This notification supersedes the following SOs/SROs :

(a) No. SRO 4 dated 17-01-1987

(b) No. SRO 334 dated 17-12-1988

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2001

का. नि. आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (निदेशक और प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1990 और रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (ज्येष्ठ प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के विदेशी भाषा विद्यालय (में निदेशक, ज्येष्ठ प्राध्यापक) और प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, विदेशी भाषा विद्यालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी—व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक	1* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित, अनुसूचिणीय	14300-400 18300 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय,	हां

6

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8

9

10

आवश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रक्षा मंत्रालय के विदेशी भाषा विद्यालय में पढ़ाई जाने वाली किसी एक विदेशी भाषा में (जो प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी) मास्टर डिग्री या समतुल्य;

या

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विदेशी भाषा विद्यालय में पढ़ाई जाने वाली किसी एक विदेशी भाषा में (जो प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी)/डिग्री क्रम से कम प्रशिक्षु पाठ्यक्रम स्तर में समतुल्य डिप्लोमा,

(2) संबंधित विदेशी भाषा से अंग्रेजी/हिन्दी में या हिन्दी/अंग्रेजी से उस विदेशी भाषा में अनुवादक/दुभायिया के रूप में 12 वर्ष का अनुभव या संबंधित विदेशी भाषा में अध्यापन/अनुसंधान/लेखन अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : रक्षा संबंधी मामलों का ज्ञान, जिसके अंतर्गत सैनिक शब्दावली भी है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्राध्यापक जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठ प्राध्यापक और प्राध्यापक की श्रेणियों में पंद्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया

जाएगा परन्तु यह तब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित की गई हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 (ii) जिन्होंने 12000—16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 (iii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है।
 (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित संयुक्त सचिव —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :—

1. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित अपर सचिव —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ प्राध्यापक	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिणीय	10000-325 15200 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : विदेशी भाषा विद्यालय के ऐसे प्राध्यापक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	
13	14	

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित संयुक्त सचिव | —सदस्य |
| 3. निदेशक, विदेशी भाषा विद्यालय | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
1. प्राध्यापक	15* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित	8000-275 13500 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा छम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	नहीं

आवश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विदेशी भाषा में (जिसे प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : संबंधित विदेशी भाषा से अंग्रेजी/हिन्दी या हिन्दी/अंग्रेजी से उस विदेशी भाषा में अध्यापन या अनुवाद का अनुभव।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :— संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य 2. निदेशक, विदेशी भाषा विद्यालय —सदस्य 3. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित निदेशक/उप सचिव —सदस्य <p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।</p>	

[फा. सं. ए-33983/मु.प्र.अ/आर-2]

एन.के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 29th January, 2001

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Director and Lecturer) Recruitment Rules, 1990, and the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Senior Lecturer) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Senior Lecturer and Lecturer in the School of Foreign Languages, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, School of Foreign Languages (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard

Schedule

Name of post.	Number of posts.	Classifications	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 Director	1*(2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 14300-400-18300/-	Selection by merit.	Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Laksha dwcep)	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits

whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Essential :

- (i) Master's degree in any one of the foreign languages (to be specified at the time of each recruitment) taught at the School of Foreign Languages, Ministry of defence, from a recognised University or equivalent.

Age : No

Educational qualifications : Yes

One year for direct recruits.

OR

- (a) Master's degree of a recognised University or equivalent ,
- (b) Degree/Diploma equivalent to at least Interpretership Standard in any of the foreign languages (to be specified at the time of each recruitment) being taught at the School of Foreign Languages from a recognised University/ Institution or equivalent;
- (ii) 12 years experience as Translator/Interpreter in the foreign language concerned to English/Hindi or vice-versa or teaching/research/writing in the foreign language concerned

(8)	(9)	(10)
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them</p>		
<p>Desirable :</p> <p>Knowledge of defence matters including military terminology.</p>		

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

(11)	(12)
<p>By Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Senior Lecturer with ten years' regular service in the grade failing which with 15 years combined regular service in the grades of Senior Lecturer and Lecturer.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Semi-Government Statutory or autonomous organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Joint Secretary and Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Member
3. Joint Secretary administratively concerned in the
Ministry of Defence —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for confirmation of direct recruit)

1. Additional Secretary administratively concerned,
in the Ministry of Defence —Chairman
2. Joint Secretary and Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Member

Note :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Lecturer	*2(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200/-	Selection-cum-seniority	Not applicable	No

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion Lecturers in the School of Foreign Languages with five years's regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence —Member 3. Director, School of Foreign Languages —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lecturer	*15(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500/-	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :			
(i) Master's degree in a foreign language (to be specified at the time of each recruitment) from a recognised University or equivalent.	Not applicable	One Year	By direct recruitment
<p>Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note 2 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>			
Desirable :			
Experience in teaching or translation from the foreign language concerned to English/Hindi or vice-versa			

(12)	(13)	(14)
Not Applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation of direct recruits)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Director, School of Foreign Languages —Member 3. Director/Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
<p>Note :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		

[F No. A-33983/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2001

का. नि. आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, प्रबंध सूचना पद्धति निदेशालय जी एस ओ I (एम आई एस और पद्धति) और जी एस ओ II (एम आई एस और एस ए पी) भर्ती नियम, 1985, रक्षा मंत्रालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सेना मुख्यालय, प्रबंध सूचना पद्धति निदेशालय जी एस ओ 2 (पद्धति विश्लेषण और कार्यक्रमण) भर्ती नियम, 1985, रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, प्रबंध सूचना पद्धति निदेशालय आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख' भर्ती नियम, 1992 रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी ख) भर्ती नियम, 1994 को अधिकांश करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहां तक उनका संबंध आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ब' के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, अपर महानिदेशालय पद्धति, जनरल स्टाफ ब्रांच, सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में प्रधान पद्धति विश्लेषक, ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रमक और सशस्त्र बल मुख्यालय तथा अंतर सेवा संगठन, रक्षा मंत्रालय में आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख' और आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र सेना मुख्यालय, अपर महानिदेशालय, साधारण पद्धति समूह 'क' और समूह 'ख' पद (प्रधान पद्धति विश्लेषक, ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रमक) तथा सशस्त्र बल मुख्यालय, अंतर सेवा संगठन (आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख' और आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क') भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरंभिक गठन**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे अधिकारी जो निम्नलिखित सारणी के स्तंभ (i) में उल्लिखित पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के प्रारंभ पर उक्त सारणी के स्तंभ (ii) में दर्शित तत्स्थानी पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के पत्र सं. ए/26031/ई डी पी/सी ए ओ/सी पी तारीख 06-12-94 के उपबंधों के अनुसार किए गए नियोजनों के पश्चात् केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के निर्देशों के अनुसरण के विद्यमान नियमों के अधीन आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ब' के रूप में प्रोन्नत आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' भी इन नियमों के प्रारंभ होने पर आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' की श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। उनकी ज्येष्ठता समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिकाधिक ज्येष्ठता के साधारण सिद्धांतों के अनुसार नियत की जाएगी।

सारणी

(i)	(ii)
(क) जी एस ओ I (एम आई एस और पद्धति)	प्रधान पद्धति विश्लेषक
(ख) जी एस ओ II (एम आई एस और एस ए पी)	ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक
(ग) जी एस ओ 2 (पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रमण)	ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक
(घ) कार्यक्रमक (पुनः संरचना में कार्यक्रमक के रूप में नियोजित तत्समय सांख्यिकीय अन्वेषक, सशस्त्र बल मुख्यालय/अंतर सेवा संगठन/कार्यक्रमक सहायक)	कार्यक्रमक
(ङ) आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख'	आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'ख'
(च) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ब'	आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क'

5. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान पद्धति विश्लेषक	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	12000-375 16500 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11					12	
प्रोन्नति द्वारा					<p>प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके अंतर्गत जी एस ओ II (एम आई एस और एस ए पी) और जी एस ओ 2 (पद्धति विश्लेषक और कार्यक्रमक) प्रोग्रामन की तत्समय श्रेणियों में की गई सेवा, यदि कोई हो, भी है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष</p>	

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|--|---------------------|------------------|----------------|----------------|
| 2. ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक | 10* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसूचित | 10000-325-15200 रु० | चयन सह ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | 8 | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | दो वर्ष |
| 11 | | | | 12 | | |

(ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

- (iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी. ई./बी. टेक या समतुल्य;
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए; या
- (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिकी/इलेक्ट्रॉनिकी और संयुक्त इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रमण होना चाहिए; या
- (ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए; या
- (घ) (i) प्रोग्रामिंग की अधीन "ए" डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन उपयोजन में पढ़ाया गया कम्प्यूटर स्नातकोत्तर डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पश्च पोलीटेक्नीक डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के मेजर और ऊपर की पक्ति के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएगी।

टिप्पणः—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | | |
|--|---|---------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — | अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय | — | सदस्य |

13

3. मेजर जनरल या उसके समतुल्य पंक्ति का अधिकारी, — सदस्य
अपर महानिदेशालय पद्धति, साधारण कर्मचारीवृन्द
शाखा, सेना मुख्यालय

1	2	3	4	5	6	7
3.	कार्यक्रमक 16* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' .	7450-225 11500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।					
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों का ऐसा आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "ख" जिसने उस श्रेणी में 6500-10500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करमा
1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय	— अध्यक्ष . आवश्यक नहीं है।
2. मेजर जनरल या उसके समतुल्य पंक्ति का अधिकारी, अपर महानिदेशालय पद्धति, साधारण कर्मचारीवृंद शाखा, सेना मुख्यालय	— सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4.	आंकड़ा 47* प्रसंग्यकरण (2001) महायक श्रेणी "ख" परिचर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुमविषीय	6500-200- 10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	लागू नहीं होता

से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवश्यक	आयु-नहीं	सीधे भर्ती किए
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर ऑफ टेक्नालॉजी (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) या कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में बेचलर ऑफ इंजीनियरी/बेचलर ऑफ टेक्नालॉजी या समतुल्य; या	शैक्षिक अर्हता—हां	जाने वाले
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिकी/इलेक्ट्रॉनिक्स और संसूचना में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य;	टिप्पण : पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' में विद्यमान इस श्रेणी के पदधारियों को सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं से छूट है।	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है; या		
(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;		
(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है; या		
(घ) (i) डी ओ इ ए सी सी कार्यक्रम के अंतर्गत "ए" स्तर डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रदान किया गया कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदान किया गया कंप्यूटर अनुप्रयोग में पश्च पोलीटेक्नीक डिप्लोमा या समतुल्य;		
(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी है।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त उपलब्ध होने की संभावना है।		

- (i) 35 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। प्रोन्नति : सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों का ऐसा आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' की तत्समय श्रेणी में दो गई सेवा भी सम्मिलित है।
- (ii) 65 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशालय पद्धति, साधारण कर्मचारीवृंद शाखा, सेना मुख्यालय —सदस्य से ब्रिगेडियर की पंक्ति का अधिकारी
3. निदेशक/उपसचिव, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. आंकड़ा	50*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क'	(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसंधिवीय	9000 रु०			
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11			12			

- (i) 65 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
(ii) 35 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ग', जिसमें उम्र श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताप हैं, अर्थात् :
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित गणितीय सांख्यिकीय/सांख्यिकी विज्ञान में (मुख्य विषय के रूप में भौतिकी सहित) इलेक्ट्रॉनिक्स/कंप्यूटर विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर उपयोगन में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या कार्यक्रमण पद्धति प्रचालनों और पद्धति विश्लेषक (जो उपयुक्त परीक्षणों के माध्यम से आंके गए हों) का ज्ञान।

टिप्पणः—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ता व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालयों, नौसेना मुख्यालयों और वायुसेना मुख्यालयों से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जिसे रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।) —सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए/16962/IV/मुप्रअ/आर-II]

एन.के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 19th February, 2001

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Management Information Systems Directorate GSO I (MIS & SYSTEMS) and GSO II (MIS & SAP) Recruitment Rules, 1985, Ministry of Defence, General Staff Branch, Army Headquarters, Management Information Systems Directorate GSO 2 (System Analysis and Programming) Recruitment Rules, 1985, Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Management Information System Directorate, Data Processing Assistant Grade 'B', Recruitment Rules, 1992, Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Data Processing Assistant Grade 'B') Recruitment Rules, 1994 and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Data Entry Operators Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator Grade 'D', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal System Analyst, Senior Systems Analyst and Programmer in the Additional Directorate General Systems, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, and Data Processing Assistant Grade 'B' and Data Processing Assistant Grade 'A' in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Headquarters, Additional Directorate, General Systems Group 'A' and 'B' posts (Principal Systems Analyst, Senior System Analyst and Programmer) and Armed Forces Headquarters, Inter Service Organisations (Data Processing Assistant Grade 'B' and Data Processing Assistant Grade 'A') Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, officers holding the posts mentioned in column (i) of the following table shall be deemed to have been appointed to the posts correspondingly shown in column (ii) of the said Table on commencement of these rules Data Entry Operators Grade 'B' promoted as Data Entry Operator Grade 'D' under the existing rules in pursuance to directions of Central Administrative Tribunal after placements made in accordance with provisions of Government of India, Ministry of Defence Letter No. A/26031/EDP/CAO/CP dt. 06-12-94 shall also be deemed to have been appointed in the Grade of Data Processing Assistant Grade 'A' on commencement of these rules. Seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time

TABLE

(i)	(ii)
(a) GSO I (MIS & Systems).	Principal Systems Analyst.
(b) GSO II (MIS & SAP)	Senior Systems Analyst.
(c) GSO 2 (Systems Analyst and Programming).	
(d) Programmer (Erstwhile Statistical Investigator, AFHQ/ISO/Programme Assistant, DMIS placed as Programmer in the restructuring).	Programmer.
(e) Data Processing Assistant, Grade 'B'	Data Processing Assistant Grade 'B'
(f) Data Entry Operator Grade 'D'.	Data Processing Assistant Grade 'A'.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of post	Number of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 Principal System Analyst	3* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs 12000-375-16500	Selection-by merit	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	By Promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made						
(12)						

Promotion :

Senior System Analyst with five years regular service in the grade including service if any rendered in the erstwhile grades of GSO-II (MIS & SAP) and GSO-2 (System Analyst and Programming).

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1 Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2 Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence	—Member
3. Officer in the rank of Major General or equivalent, Addi- tional Directorate General Systems. General Staff Branch. Army Headquarters	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior System Analyst	10* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs 10000- 325- 15200	Selection- cum- seniority	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years	(i) 70% by Promotion (ii) 30% by Deputation/ re-employment

(12)

Promotion :

Programmer in the revised pay scale of Rs 7450—11500 with seven years regular service in the grade

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officer of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000—13500 or equivalent, or
(iii) with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and

(12)

(b) possessing the following educational qualification and experience :

A (i) Master's degree in Computer Application/Computer Science; or M. Tech (with specialisation in Computer Application); or B.E./B. Tech in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology in a recognised University or equivalent.

(ii) Five years experience of Electronic Data Processing out of which atleast two years experience should be in actual programming

OR

B (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Seven years' experience of Electronic Data processing work out of which atleast three years' experience should be in actual programming.

OR

C (i) Master's degree of recognised University or equivalent or degree in Engineering of a recognised University or equivalent

(ii) Eight years' experience of Electronic Data Processing out of which atleast four years experience should be in actual Computer Programming.

OR

D (i) 'A' Level diploma under DOEACC programme or Post Graduate diploma in Computer Application offered under University Programme/Post Polytechnic diploma in Computer Applications awarded by State Council of Technical Educational or equivalent.

(ii) Eight years' experience of Electronic Data Processing work out of which atleast four years experience should be in actual programming.

Deputation/Re-employment

Armed Forces Personnel of the rank of Major and above or equivalent, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for deputationists above shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion)Consultation with Union Public
Service Commission not necessary
on each occasion1 Chairman/Member, Union Public
Service Commission

—Chairman

2. Joint Secretary and Chief
Administrative Officer,
Ministry of Defence

—Member

3 Officer in the rank of Major
General or equivalent. Addi-
tional Directorate General
Systems, General Staff
Branch, Army Headquarters

-Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
3	Prog- grammer	16* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 7450- 225- 11500	Selection- cum- seniority	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		(11)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By Promotion	
12							

Promotion :

Data Processing Assistant Grade 'B' in the revised pay scale of Rs 6500—10500/ of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation with two years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Consultation with UPSC not necessary.
1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence	—Chairman
2. Officer in the rank of Major General or equivalent from Additional Directorate General System, General Staff Branch, Army Headquarters	—Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment division).	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Data Processing Assistant Grade 'B'	47* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable

(6)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).

(8)

Essential :

(a) Master's Degree in Computer Application/Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent;

OR

(b) (i) Degree in Computer Application/Computer Science or degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent;

(ii) Two years experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming;

OR

(c) (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or degree in Engineering of a recognised University or equivalent;

(ii) Three years experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming;

OR

(d) (i) 'A' level diploma under DOEACC programme or Post Graduate diploma in Computer Application offered under University programme/post polytechnic diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent;

(ii) Three years experience of Electronic Data Processing work including experience of actual programming

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes. If, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)
Age - No. Educational Qualifications Yes Note : The existing incumbents in the grade of Data Processing Assistant Grade 'A' on the date	Two years for direct recruits	(i) 35% promotion. (ii) 65% direct recruitment	Promotion Data Processing Assistant Grade 'A' in the revised pay scale of Rs. 5500-9000/- of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisa-

(9)	(10)	(11)	(12)
of the notification of the revised rules are exempted from possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits.			<p>tions with three years regular service in the grade including service rendered in the erstwhile grade of Data Entry Operator Grade 'D'</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p>

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)	Consultation with UPSC is necessary while making direct recruitment
1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence	--Chairman
2. Officer in the rank of Brigadier from Additional Directorate General System, General Staff Branch, Army Headquarters	—Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment division)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Data Processing Assistant Grade 'A'	50* (2001) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	(i) 65% by promotion. (ii) 35% by deputation.

(12)

Promotion :

Data Entry Operator Grade 'C' with three years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Deputation

Officer under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; or
 - (iii) with six years regular service in post in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent, and
- (b) possessing the following educational qualification namely :—
 - (i) Bachelor's degree with Mathematics/Mathematical Statistics/Statistics/Science (with Physics as main subject)/Electronics/Computer Science of a recognised University or equivalent
 - (ii) Diploma/Certificate in Computer Application from a recognised institution, or knowledge of Programming, System Operations and System Analyst (to be judged through suitable tests).

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation)

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary

- 1 Deputy Chief Administrative Officer, Office of the
Joint Secretary and Chief Administrative Officer,
Ministry of Defence —Chairman
2. Officer of the status of Civilian Staff Officer or
equivalent from Army Headquarters, Naval
Headquarters and Air Headquarters —Member
- 3 Under Secretary,
Ministry of Defence,
(To be nominated by Establishment division,
Ministry of Defence) —Member

[F No A-16962/IV/CAO/R-II]

N K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2001

का. नि. आ. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायुसेना समूह "ग" (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक/लिपिक हिन्दी टंकक पद) भर्ती नियम 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह "ग" (उच्च श्रेणी लिपिक/अवर श्रेणी लिपिक/लिपिक हिन्दी टंकक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना समूह "ग" (उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक/लिपिक हिन्दी टंकक पद भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	881* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवालय	4000-100 6000 रु.	75 प्रतिशत अचयन 25 प्रतिशत चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की प्रबंध यदि कोई हो
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				(i) 75 प्रतिशत काडर के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उच्च श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) 25 प्रतिशत काडर के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक/लिपिक हिन्दी टंकक की प्रतियोगी विभागीय परीक्षा द्वारा जिन्होंने भारतीय वायुसेना में उच्च श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है परन्तु वे 45 वर्ष की आयु सीमा पार नहीं कर चुके हों।		

11	12
	<p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो —सदस्य	
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी	1073 *	साधारण केन्द्रीय	3050-75	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं
लिपिक हिन्दी	(2000)	सेवा समूह 'ग'	3950-80-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)	
टंकक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, सचिवीय	4590 रु.		<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो अम्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।</p>	

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के
(2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 25 शब्द की गति हो, परन्तु यह कि :—	शैक्षिक अर्हताएं—हां	लिए दो वर्ष, आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
(क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वृद्धि प्राप्त करने के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह अंग्रेजी टंकण या हिन्दी टंकण में विहित गति प्राप्त नहीं कर लेता।		
(ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है। इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि सिविल सर्जन या उसके समतुल्य यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने में समर्थ नहीं है।		
11	12	
90 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए 10 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जो नियमित स्थापन में हैं :—	आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।	
(क) चयन ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के लिए प्रतियोगी विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जिन्होंने वायुसेना में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं अर्थात् मैट्रिकुलेशन की अपेक्षा पूरी करते हैं।		
(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 50 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 55 वर्ष)।		
(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या अवर श्रेणी लिपिक के काडर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीत नहीं की जाएंगी		
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष		
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्वयंसेवा लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हों —सदस्य		
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य		

[फा. सं. वायु. से.मु./23049/288/पी सी-3]

रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पणी : मूल नियम का.नि.आ. सं. 205, तारीख 23 मई 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् का.नि.आ. सं. 349, तारीख 12 नवम्बर 1986 द्वारा उनमें संशोधन किए गए। इसके पश्चात् का. नि. आ. सं. 296, तारीख 25 अक्टूबर 1989 द्वारा उनमें पुनः संशोधन किए गए।

New Delhi, the 13th March, 2001

S. R. O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Group 'C' (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk/Clerk Hindi Typist posts) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Group 'C' (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk/Clerk Hindi Typist posts) Recruitment Rules (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 For the Indian Air Force Group 'C' (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk/Clerk Hindi Typist posts) Recruitment Rules, 1986 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	881*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	75% by Non Selection 25% by Selection-cum-seniority	Not applicable.
Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Promotion : (i) 75% by promotion of Lower Division Clerks/ Clerk Hindi Typists of the Cadre with eight years regular service in the grade. (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerk/Clerk Hindi Typists of the cadre as have		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : (i) Director (Personnel Civilians), Air Headquarters —Chairperson.		Not applicable	

(12)	(13)
rendered 5 years regular service in the Indian Air Force in the grade provided they have not crossed the age of 45 years.	(ii) Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters. —Member
Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	(iii) Assistant Director Personnel Civilian (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk/Clerk Hindi Typest	1073*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non Selection	Between 18 to 25 years. (relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with orders/instructions issued by the Central Government) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)		
No	(i) Matriculation or equivalent examination of recognised University/Board. (ii) Speed of not less than 30 words per minute in type writing in English or 25 words per minute in typewriting in Hindi, provided :— (a) that a person not possessing the said qualifications in type writing may be appointed subject to the condition that	Age—No Educational qualification.—Yes	Two years for direct recruits. No probation period for persons on absorption		

(8)

he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi; and

- (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

(11)	(12)	(13)	(14)
90% by absorption, failing which by direct recruitment, 10% by promotion of Group 'D' employees borne on regular establishment subject to the following conditions :—	Absorption : Persons working in similar equivalent or higher grades in the lower formation of the Defence services and possessing educational qualification as prescribed for direct recruits in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. --Chairperson 2 Representative of specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air, Headquarters. --Member 3 Assistant Director Personnel (Civilians), Departmental Promotion Committee section), Air Headquarters --Member	Not applicable
(a) selection shall be made through a Competitive departmental examination confined to such Group 'D' employees who have rendered five years service in the Air Force and who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely Matriculation or equivalent.			
(b) maximum age for this examination shall be 50 years (55 years for the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes candidates).			
(c) Maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk occurring in a year and the unfilled vacancies shall not be carried over			

[F No. Air HQ/23049/288/PC 3]

RITA CHATTERJEE, Dy Secy

Note : The principal rules were published in Part II, Section IV of the Gazette of India, vide Government of India Notification SRO 205 dated the 23rd May 1969 and subsequently amended vide SRO 349 dated the 12th November, 1986 and SRO 296 dated the 25th October, 1989.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2001

का. नि. आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायुसेना सांख्यिकी सहायक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सांख्यिकी सहायक (सिविलियन) भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना सांख्यिकी सहायक (सिविलियन) भर्ती नियम 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी : अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	5000-150 8000 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	21 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष
(i) सांख्यिकी में या सांख्यिकी सहित गणित में डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) किसी सरकारी कार्यालय/वाणिज्यिक समुत्थान में सांख्यिकी कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।		

वांछनीय :—

सामान्य सांख्यिकी डिजाइन तथा उनसे प्रोद्भूत विश्लेषण की जानकारी

टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ कम्प्यूटर में से जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्यरत हैं।</p>

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

मशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन)
वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का (सांख्यिकी संगठन) प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

[फाइल सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/सांख्यिकी/पी सी -3/6/2001/रक्षा नियुक्ति]

रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पण 5 : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का. नि. आ. सं. 152, तारीख 15 अप्रैल 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् का. नि. आ. सं. 360, तारीख 4 दिसम्बर 1980, का. नि. आ. सं. 213, तारीख 29 अगस्त 1988 और का. नि. आ. सं. 19, तारीख 18 फरवरी 1992 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 13th March, 2001

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilian) Recruitment rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment (Amendment) Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment Rules, 1977, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Statistical Assistant	4* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>Between 21 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) A degree in Statistics or Mathematics with Statistics or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' experience in Statistical work in a Government Office/Commercial concern.</p> <p>Desirable :</p> <p>Familiarity with common Statistical designs and analysis arising therefrom.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>No</p>

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
<p>Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only</p>	<p>By promotion failing which by absorption failing both by deputation/re-employment of ex-servicemen and failing all by direct recruitment</p>	<p>Promotion : From amongst the Senior Computer with three years' services in the grade</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion</p>

12

to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of Defence Services.

For Ex-servicemen, Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition "

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Director Personnel (Civilian), Air Headquarters. —Chairperson
2. Representative of Specialist Directorate (Statistical Organisation) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters. —Member
3. Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member

[F No Air/HQ/23049/Stat/RR/PC-3/6/2001/D(Apptts)]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide SRO 152 dated the 15th April, 1977 and subsequently amended vide SRO 360 dated the 4th December, 1980, SRO 213 dated the 29th August, 1988 and SRO 19 dated the 18th February, 1992

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

का. नि. आ. 48.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल ऑफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा श्री राकेश नागपाल, एम. डी. एम., दिल्ली का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी परिषद, दिल्ली में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/29/दिल्ली/सी/डीई/98/997/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd March, 2001

S.R.O. 48—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Delhi by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Shri Rakesh Nagpal, SDM, Delhi.

[F. No 19/29/Delhi/C/DE/98/997/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

का. नि. आ. 49.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि डिप्टी कमिश्नर, माऊथ वेस्ट, दिल्ली ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री के. आर. मेंदीरत्ता, एम. डी. एम., दिल्ली कैन्ट को छावनी बोर्ड, दिल्ली का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन श्री राकेश नागपाल, एस. डी. एम., दिल्ली के स्थान पर किया गया है जिनका त्याग पत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/29/दिल्ली/सी/डीई/98/997/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd March, 2001

S.R.O. 49.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Shri K. R. Mendiratta, SDM, Delhi Cantonment has been nominated as a member of the Cantonment Board Delhi by the Deputy Commissioner South West Delhi in exercise of the powers conferred under Clause (b) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Shri Rakesh Nagpal, SDM, Delhi whose resignation has been accepted.

[F No. 19/29/Delhi/C/DE/98/997/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

का. नि. आ. 50.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल अफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा श्री ए. एस. प्रभाकर, पी. सी. एस., जालन्धर का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी परिषद, जालन्धर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/99/962/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st March, 2001

S.R.O. 50 —In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Jalandhar by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Shri A. S. Prabhakar, PCS, Jalandhar.

[F. No. 19/07/Jalandhar/C/DE/99/962/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

का. नि. आ. 51.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि डिप्टी कमिश्नर, जालन्धर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कैप्टन मनीष कुमार, पी. सी. एस. अधिशासी मजिस्ट्रेट, जालन्धर को छावनी बोर्ड, जालन्धर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन श्री ए. एस. प्रभाकर, पी. सी. एस. के स्थान पर किया गया है जिनका त्याग पत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/99/962/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st March, 2001

S.R.O. 51 —In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Capt. Manish Kumar, PCS Executive Magistrate, Jalandhar has been nominated as a member of the Cantonment Board Jalandhar by the Deputy Commissioner Jalandhar in exercise of the powers conferred under Clause (b) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Shri A. S. Prabhakar, PCS whose resignation has been accepted

[F No 19/07/Jalandhar/C/DE/99/962/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.